

Na osnovu člana 173 stav 4 Zakona o privrednim društvima („Sl.list CG“ br.65/20, 146/21, 04/24), člana 29, 30, 31, 37 stav 7 i 39 Zakona o radu („Sl.list CG“ 74/19.....145/21), Odluke Odbora direktora o imenovanju Izvršnog direktora br.10-00-3812 od 30.01.2024.godine i Odluke Odbora direktora o odobravanju ugovora o radu Izvršnog direktora br.10-00-4592 od 06.02.2024.godine

Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić, sa sjedištem u ulici Vuka Karadžića br. 2 u Nikšiću koju, zastupa Predsjednik Odbora direktora Milutin Đukanović, dipl.el.ing., (u daljem tekstu: „Društvo“ ili „Poslodavac“)

i

Ivan Bulatović, JMB
direktor)

Dipl.el.ing. (VII1) iz

daljem tekstu: Izvršni

„Društvo“ tj. „Poslodavac“ i „Izvršni direktor“ zajedničkim imenom se nazivaju ugovorne strane.

Ugovorne strane su saglasne da zaključe sledeći:

UGOVOR O RADU IZVRŠNOG DIREKTORA ELEKTROPRIVREDE CRNE GORE AD NIKŠIĆ

I PREDMET UGOVORA

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da svoja međusobna prava i obaveze iz ovog ugovora regulišu u skladu sa odredbama Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19....145/21) (u daljem tekstu: Zakon), Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br.150/22), Granskog kolektivnog ugovora za energetiku („Sl.list CG“, br.69/16), Kolektivnog ugovora EPCG AD Nikšić br.10-00-11034 od 08.02.2017.godine (Kolektivni ugovor EPCG AD Nikšić u daljem tekstu je Kolektivni ugovor Poslodavca, a u daljem tekstu zajedno: kolektivni ugovor), podzakonskim aktima i aktima Poslodavca.

Ugovorne strane saglasno konstatuju da je Izvršni direktor imenovan Odlukom Odbora direktora br.10-00-3812 od 30.01.2024.godine.

II PRAVA I OBAVEZE IZVRŠNOG DIREKTORA I DRUŠTVA

Član 2

Izvršni direktor zasniva radni odnos u Društvu na određeno vrijeme na period od 09.02.2024.godine do i zaključno sa 30.01.2028.godine.

Izvršni direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Izvršni direktor obavlja poslove utvrđene Zakonom, Statutom Društva, Kolektivnim ugovorom, odlukama Skupštine akcionara, Odbora direktora i drugim aktima Društva.

Član 3

Mjesto rada Izvršnog direktora je u sjedištu Društva u Nikšiću.

Član 4

Izvršni direktor zastupa Društvo u granicama ovlašćenja utvrđenih Statutom Društva i odlukama Odbora direktora.

Član 5

Obavljanje određenih poslova Izvršni direktor može prenijeti na druga lica u skladu sa zakonom.

Član 6

Izvršni direktor organizuje proces rada, rukovodi njime i vodi poslovanje Društva sa pažnjom dobrog privrednika, u korist svih akcionara i ukupnog elektroenergetskog sistema Crne Gore, realizacijom mjera Energetskog bilansa Crne Gore, biznis planova i Poslovne politike Društva.

Član 7

U organizovanju procesa rada, rukovođenja i vođenja poslovanja Društva Izvršni direktor, u okviru utvrđenih ovlašćenja, odlučuje samostalno ili sa drugim licima sa posebnim dužnostima prema Društvu.

Izvršni direktor, u skladu sa odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora Poslodavca i Politikom naknada Društva, sa zaposlenima koji imaju status lica sa posebnim dužnostima prema Društvu, zaključuje ugovore o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa njihovim radom u Društvu.

Član 8

Izvršni direktor se obavezuje da povjerene poslove obavlja uredno, savjesno i vodeći prvenstveno računa o interesima Društva i njegovom što boljem finansijskom poslovanju i ugledu.

Član 9

Ovim Ugovorom Izvršni direktor se obavezuje da neće, za vrijeme trajanja istog, za svoj ili tuđi račun obavljati poslove iz djelatnosti Društva, odnosno u zemlji ili inostranstvu biti vlasnik ili suvlasnik privrednog društva koje se bavi istim poslovima.

Izvršni direktor se obavezuje da neće svoja znanja, poslovne kontakte, informacije i veze u Društvu koristiti za lični ili tuđi interes, bez prethodne pisane saglasnosti Društva.

Ukoliko Izvršni direktor prekrši zabranu konkurencije utvrđenu ovim Ugovorom, Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj Ugovor o radu i od Izvršnog direktora zahtjeva naknadu štete.

Član 10

Izvršni direktor ima sva prava, kao i drugi zaposleni u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor ostvaruje pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauzu), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu života i zdravlja Izvršnog direktora za vrijeme rada u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Poslodavac je dužan da Izvršnom direktoru u slučaju povrede ili štete nastale na radu ili u vezi sa radom nadoknadi štetu u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan da postupa u skladu sa drugim obavezama propisanim odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

III ZARADA IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 12

Shodno odredbama Politike naknada Izvršnom direktoru, osim posebnog dijela zarade, pripada mjesečna zarada u iznosu od 3,00 (tri) prosječne zarade Društva ostvarene u mjesecu koji prethodi mjesecu za koji se vrši obračun zarade.

Zarada iz stava 1 ovog člana uključuje uvećanja zarade po osnovu minulog rada, prekovremenog rada i druga uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Pored zarade iz člana 12 ovog Ugovora, Izvršni direktor ima pravo i na naknade, druga primanja i nadoknade troškova koje su propisane odredbama zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Obračun i isplata zarade, naknada i drugih primanja Zaposlenog vrši se do 10-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan dostaviti Izvršnom direktoru dokaz o podnešenoj prijavi na obavezno socijalno osiguranje.

IV ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 16

Izvršni direktor je odgovoran za cjelishodnost i zakonitost rada Društva.

Član 17

Za svoj rad Izvršni direktor je odgovoran Odboru direktora Društva.

Član 18

Izvršni direktor je odgovoran i za rad lica na koje je prenio svoje nadležnosti shodno članu 4 ovog Ugovora.

Član 19

Sve informacije i podatke o poslovanju Društva, njegovih cjelina, zavisnih društava i poslovnih partnera koje sazna tokom trajanja ovog Ugovora, a koje su odredbama Pravilnika o poslovnoj tajni ili odlukama Odbora direktora proglašene za poslovnu tajnu, kao i one informacije koje nijesu proglašene poslovnom tajnom, ali po svojoj prirodi nedvosmisleno predstavljaju poslovnu tajnu, Izvršni direktor je dužan čuvati kao poslovnu tajnu 5 (pet) godina od dana prestanka obavljanja funkcije.

Izvršni direktor će odgovarati za štetu koju pričinu Društvu u slučaju kršenja odredbe stava 1 ovog člana.

V TRAJANJE UGOVORA

Član 20.

Ovaj Ugovor stupa na snagu dana 09.02.2024.godine.

Član 21

Izvršni direktor je imenovan na period od 4 (četiri) godine.

Izvršni direktor može biti ponovo biran na tu funkciju u skladu sa zakonom.

Član 22

Ovaj Ugovor se može raskinuti, odnosno prestati po sili zakona, sporazumno ili otkazom od strane Poslodavca, odnosno od strane Zaposlenog u skladu sa zakonom.

U slučaju jednostranog raskida ovog Ugovora, strana koja raskida isti dužna je dostaviti pisano obavještenje drugoj strani najmanje 30 dana prije dana prestanka Ugovora, osim u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 23

Odbor direktora može raskinuti ovaj Ugovor, odnosno razrješiti Izvršnog direktora prije isteka mandatnog perioda na koji je imenovan u sledećim slučajevima:

- 1) Ako se konstatuje da ne ispunjava uslove za imenovanje utvrđenih zakonom i statutom,
- 2) Ako u radu djeluje suprotno bilo kom relevantnom propisu ili Statutu ili ne izvršava odluke Skupštine akcionara ili Odbora direktora,

- 3) Usled povrede člana 9 ovog Ugovora,
- 4) Ako odlukom suda Izvršnom direktoru bude zabranjeno da obavlja poslove utvrđene ovim Ugovorom.

Nezavisno od prethodnog stava Izvršni direktor može podnijeti ostavku na način da o istoj obavijesti Odbor direktora najmanje 15 (petnaest) dana prije podnošenja ostavke u skladu sa zakonom.

Član 24

U slučaju da Izvršni direktor bude razrješen prije isteka mandatnog perioda iz člana 2 ovog Ugovora, isti ima pravo da bude raspoređen u mjestu svog prebivališta na drugo odgovarajuće radno mjesto u Društvu u skladu sa vrstom i nivoom stručne kvalifikacije koju posjeduje, znanjem i sposobnostima.

U slučaju razrješenja iz prethodnog stava zarada Izvršnog direktora za period od 12 (dvanaest) mjeseci od dana razrješenja iznosiće 100 % zarade iz člana 12 ovog Ugovora, dok bi nakon isteka navedenog perioda, a do 30.01.2028.godine, njegova zarada iznosila 2/3 zarade iz člana 12 ovog Ugovora.

Član 25

U slučaju sporazumnog raskida ovog Ugovora Odbor direktora i Izvršni direktor saglasno će definisati uslove takvog raskida.

VII. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 26

Sve izmjene ovog Ugovora vrše se pisanim aneksom Ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 27

Izvršni direktor i Društvo prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, opštim aktima Društva i ovim Ugovorom.

Član 28

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Ugovorom primjenjuju se važeći popisi Crne Gore.

U slučaju spora koji proiziđe iz primjene ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 29

Ovaj Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) pripada Izvršnom direktoru, a 3 (tri) Društvu.

U Nikšiću, 08.02.2024.godine

IZVRŠNI DIREKTOR

Ivan Bulatović
Ivan Bulatović, dipl.el.ing.

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA,

Milutin Đukanović
Milutin Đukanović, dipl.el.ing.